

Konjunkturstatistik, löner för kommuner och landsting, mars 2014

Salaries in the primary local authorities and county councils, March 2014

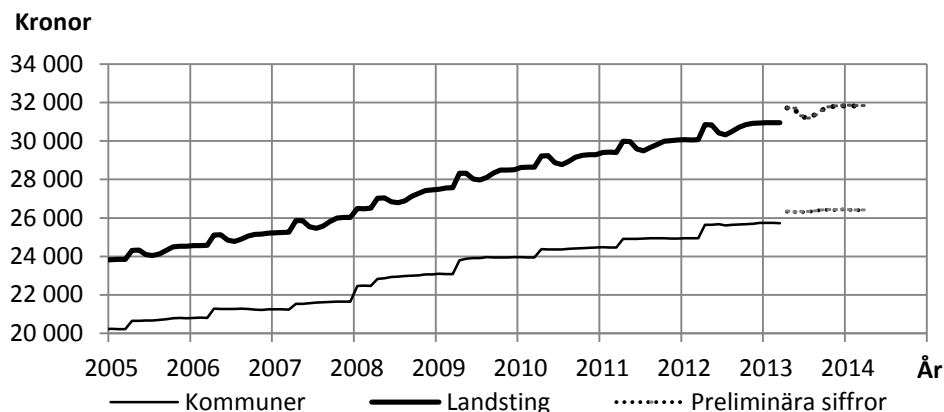
I korta drag

Löneökningen inom kommuner och landsting har hittills uppmätts till 2,6 respektive 2,8 procent. Den genomsnittliga månadslönen för mars 2014 har hittills uppmätts till 26 400 kronor för anställda inom primärkommunal sektor. Detta är en ökning med 2,6 procent jämfört med mars 2013.

Den genomsnittliga månadslönen för landstingsanställda har för mars 2014 hittills uppmätts till 31 830 kronor, vilket är en ökning med 2,8 procent jämfört med mars 2013.

Förändringstalen är baserade på skillnader mellan de definitiva lönerna 2013 och de hittills uppmätta lönerna 2014. Härtill kommer ytterligare löneökningar i form av retroaktiva löneutbetalningar. Utbetalningar av retroaktiva lönebelopp är en följd av lokala och/eller centrala avtal. Den slutliga genomsnittslönen fastställs först efter ett år.

Genomsnittlig månadslön för anställda inom kommuner och landsting, januari 2005 – mars 2014



Bo Enegren, MI,
tfn 08-545 292 40,
bo.enegren@mi.se



Statistiska centralbyrån
Statistics Sweden

Erik Jansson, SCB,
tfn 019-17 68 33,
erik.jansson@scb.se

Statistiken har producerats av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet, som ansvarar för officiell statistik inom området.

ISSN 1654-2835 Serie AM – Arbetsmarknad. Utkom den 2 juni 2014.
URN:NBN:SE:SCB-2014-AM49SM1406_pdf
Tidigare publicering: Se avsnittet Fakta om statistiken.
Utgivare av Statistiska meddelanden är Stefan Lundgren, SCB.

Innehåll

Tabeller	3
Teckenförklaring	3
1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom primärkommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014	3
2. Antal arbetade timmar för anställda inom primärkommunal sektor, månads- och timavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014	4
3. Antal anställda inom primärkommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014	5
4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014	6
5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014	7
6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014	8
7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom primärkommunal och landstingskommunal sektor, fr.o.m. januari 2009 t.o.m. mars 2014	9
Fakta om statistiken	11
Inledning	11
Detta omfattar statistiken	11
Objekt och population	11
Statistiska mått	11
Redovisningsgrupper	11
Redovisade variabler	11
Så görs statistiken	12
Statistikens tillförlitlighet	13
Bra att veta	13
Spridningsformer	13
Jämförbarhet över tiden	13
Annan statistik	14
In English	15
Summary	15
List of tables	15
List of terms	16

Tabeller

Teckenförklaring

Explanation of symbols

–	Inget finns att redovisa	No information available
0	Mindre än 0,5 av enheten	Magnitude less than half a unit

1. Genomsnittlig månadslön för anställda inom primärkommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014

1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly, from January 2013 to March 2014

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	Preliminär	Preliminär +retro	Definitiv	Preliminär mot preliminär	Preliminär+retro mot definitiv	Definitiv mot definitiv
2013						
jan	25 710	–	25 737	3,1	–	3,2
feb	25 728	–	25 739	3,2	–	3,2
mars	25 717	–	25 723	3,1	–	3,1
april	25 723	26 332	–	3,2	2,7	–
maj	25 728	26 307	–	3,2	2,6	–
juni	25 894	26 313	–	3,7	2,5	–
juli	25 972	26 312	–	4,1	2,7	–
aug	26 050	26 354	–	4,3	2,8	–
sep	26 210	26 407	–	4,5	2,9	–
okt	26 363	26 425	–	4,5	2,9	–
nov	26 386	26 410	–	3,8	2,8	–
dec	26 440	26 443	–	2,9	2,7	–
2014						
jan	26 419	26 422	–	2,8	2,7	–
feb	26 405	26 407	–	2,6	2,6	–
mars	26 396	26 396	–	2,6	2,6	–
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

2. Antal arbetade timmar för anställda inom primärkommunal sektor, månads- och timavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014

2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour, from January 2013 to March 2014

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt
2013						
jan	83 859	7 097	90 956	3,4	0,4	3,2
feb	76 586	7 187	83 773	-6,3	10,6	-5,0
mars	83 643	6 993	90 636	-6,4	2,7	-5,8
april	83 303	7 277	90 580	10,5	1,8	9,8
maj	85 704	6 838	92 542	1,1	7,5	1,5
juni	67 197	6 974	74 171	-3,0	-1,7	-2,9
juli	37 406	9 261	46 667	-0,6	-1,9	-0,8
aug	71 267	12 619	83 886	0,5	-1,5	0,2
sep	87 027	9 237	96 264	3,2	0,1	2,9
okt	92 526	7 371	99 897	0,5	5,2	0,8
nov	87 097	7 818	94 915	-0,4	5,9	0,1
dec	69 023	7 764	76 787	1,5	5,5	1,9
2014						
jan	81 770	7 398	89 168	-2,5	4,3	-2,0
feb	77 896	7 224	85 120	1,7	0,5	1,6
mars	89 923	7 167	97 090	7,5	2,5	7,1
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

3. Antal anställda inom primärkommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014

3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly, from January 2013 to March 2014

	Antal anställda	Anställda, %		Förändring från föregående år, %
	Heltid + Deltid	Heltid	Deltid	Heltid + Deltid
2013				
jan	692 528	71,7	28,3	0,0
feb	697 668	71,8	28,2	0,5
mars	700 306	71,8	28,2	0,4
april	702 899	71,8	28,2	0,6
maj	710 492	71,4	28,6	1,5
juni	706 199	71,8	28,2	1,0
juli	695 670	72,2	27,8	1,4
aug	698 016	72,4	27,6	1,3
sep	696 301	72,4	27,6	0,9
okt	697 706	72,4	27,6	0,7
nov	698 217	72,4	27,6	0,8
dec	698 215	72,5	27,5	0,6
2014				
jan	697 491	72,6	27,4	0,7
feb	700 759	72,6	27,4	0,4
mars	703 848	72,6	27,4	0,5
april				
maj				
juni				
juli				
aug				
sep				
okt				
nov				
dec				

Antal hel- respektive deltidsanställda baseras på överenskommen sysselsättningsgrad. Siffror som baseras på faktisk sysselsättningsgrad återfinns i den årliga kommunstatistiken (AM52).

4. Genomsnittlig månadslön för anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014

4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly, from January 2013 to March 2014

	Genomsnittlig månadslön, kronor			Förändring från föregående år, %		
	Preliminär	Preliminär +retro	Definitiv	Preliminär mot preliminär	Preliminär+retro mot definitiv	Definitiv mot definitiv
2013						
jan	30 940	–	30 954	2,9	–	2,9
feb	30 937	–	30 948	3,0	–	3,0
mars	30 951	–	30 963	3,0	–	3,0
april	30 997	31 719	–	2,9	2,8	–
maj	30 985	31 698	–	2,7	2,8	–
juni	30 737	31 297	–	3,1	2,9	–
juli	30 699	31 187	–	3,2	2,8	–
aug	30 865	31 349	–	3,2	2,8	–
sep	31 186	31 584	–	3,3	2,8	–
okt	31 553	31 755	–	3,3	2,9	–
nov	31 732	31 812	–	3,0	2,9	–
dec	31 806	31 825	–	2,9	2,9	–
2014						
jan	31 824	31 844	–	2,9	2,9	–
feb	31 820	31 828	–	2,9	2,8	–
mars	31 826	31 826	–	2,8	2,8	–
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

I januari 2014 har Folkandvården Skåne med ca 1 400 anställda bolagiserats.

5. Antal arbetade timmar för anställda inom landstingskommunal sektor, månads- och timavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014

5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour, from January 2013 to March 2014

	Antal arbetade timmar, (1000-tal)			Förändring från föregående år, %		
	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt	Månads- avlönade	Tim- avlönade	Totalt
2013						
jan	30 535	915	31 450	3,4	0,5	3,3
feb	28 332	920	29 252	-4,9	9,1	-4,5
mars	29 325	883	30 208	-6,3	0,5	-6,1
april	30 018	925	30 944	7,3	1,3	7,1
maj	30 035	886	30 921	-1,7	3,5	-1,5
juni	25 227	831	26 059	-3,2	-0,1	-3,1
juli	19 773	982	20 755	2,1	-4,1	1,8
aug	25 792	1 370	27 162	-4,8	-2,6	-4,7
sep	30 090	992	31 082	3,7	-4,7	3,4
okt	32 680	922	33 602	-0,3	1,6	-0,2
nov	30 354	1 013	31 367	-2,7	5,1	-2,4
dec	25 683	969	26 652	0,1	3,2	0,2
2014						
jan	29 559	941	30 501	-3,2	2,9	-3,0
feb	28 528	933	29 461	0,7	1,4	0,7
mars	30 958	931	31 890	5,6	5,5	5,6
april						
maj						
juni						
juli						
aug						
sep						
okt						
nov						
dec						

Ett landsting har bytt lönesystem vid årsskiftet 2012/2013 och har därefter redovisat lägre antal arbetade timmar. Förändringstal beräknade utan detta landsting är i genomsnitt 0-1 % högre för timavlönade och 1-2 % högre för såväl månadsavlönade som totalt.

I januari 2014 har Folk tandvården Skåne med ca 1 400 anställda bolagiserats.

6. Antal anställda inom landstingskommunal sektor, månadsavlönade, fr.o.m. januari 2013 t.o.m. mars 2014

6. Number of employees in the county councils, employees paid monthly, from January 2013 to March 2014

	Antal anställda Heltid + Deltid	Förändring från föregående år, %
2013		
jan	235 792	0,3
feb	236 238	0,0
mars	236 847	0,4
april	236 666	0,3
maj	237 334	0,6
juni	245 394	0,4
juli	247 250	0,6
aug	243 636	0,8
sep	239 686	0,8
okt	237 986	0,8
nov	237 903	0,9
dec	238 099	1,0
2014		
jan	236 639	0,4
feb	237 763	0,6
mars	238 577	0,7
april		
maj		
juni		
juli		
aug		
sep		
okt		
nov		
dec		

I januari 2014 har Folk tandvården Skåne med ca 1 400 anställda bolagiserats.

7. Tidsserie; Genomsnittlig månadslön för anställda inom primärkommunal och landstingskommunal sektor, fr.o.m. januari 2009 t.o.m. mars 2014

7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils, from January 2009 to March 2014

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
2009 ¹				
jan	23 089	2,8	27 487	3,8
feb	23 086	2,7	27 558	4,1
mars	23 088	2,7	27 568	4,0
april	23 794	4,2	28 319	4,8
maj	23 881	4,4	28 329	4,8
juni	23 907	4,3	28 029	4,4
juli	23 920	4,2	27 969	4,4
aug	23 957	4,3	28 110	4,5
sep	23 940	4,1	28 346	4,5
okt	23 948	4,0	28 483	4,4
nov	23 952	3,9	28 489	3,9
dec	23 958	3,9	28 508	3,8
2010				
jan	23 962	3,8	28 623	4,1
feb	23 954	3,8	28 634	3,9
mars	23 941	3,7	28 646	3,9
april	24 374	2,4	29 224	3,2
maj	24 362	2,0	29 237	3,2
juni	24 370	1,9	28 872	3,0
juli	24 361	1,8	28 777	2,9
aug	24 393	1,8	28 936	2,9
sep	24 405	1,9	29 149	2,8
okt	24 435	2,0	29 250	2,7
nov	24 448	2,1	29 289	2,8
dec	24 463	2,1	29 292	2,8
2011 ²				
jan	24 478	2,2	29 403	2,7
feb	24 468	2,1	29 418	2,7
mars	24 461	2,2	29 414	2,7
april	24 908	2,2	29 982	2,6
maj	24 920	2,3	29 980	2,5
juni	24 915	2,2	29 588	2,5
juli	24 920	2,3	29 497	2,5
aug	24 945	2,3	29 671	2,5
sep	24 950	2,2	29 830	2,3
okt	24 943	2,1	29 984	2,5
nov	24 935	2,0	30 015	2,5
dec	24 935	1,9	30 055	2,6

¹ I april 2009 bolagiserades Södertälje Sjukhus vilket berör ca 1 400 årsarbetare, samt folktandvården i Västmanland vilket berör ca 350 anställda.

² Under perioden november 2008 till och med december 2010 har Stockholms läns landsting redovisat cirka 2 500 anställda för lite. Från januari 2011 ska uppgifterna vara korrekta.

7. forts.

	Kommuner		Landsting	
	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %	Genomsnittlig månadslön, kr	Förändring från föregående år, %
2012 ³				
jan	24 949	1,9	30 069	2,3
feb	24 938	1,9	30 057	2,2
mars	24 943	2,0	30 074	2,2
april	25 643	3,0	30 847	2,9
maj	25 648	2,9	30 842	2,9
juni	25 671	3,0	30 416	2,8
juli	25 614	2,8	30 327	2,8
aug	25 641	2,8	30 498	2,8
sep	25 668	2,9	30 725	3,0
okt	25 672	2,9	30 859	2,9
nov	25 696	3,1	30 915	3,0
dec	25 740	3,2	30 932	2,9
2013				
jan	25 737	3,2	30 954	2,9
feb	25 739	3,2	30 948	3,0
mars	25 723	3,1	30 963	3,0
april*	26 332	2,7	31 719	2,8
maj*	26 307	2,6	31 698	2,8
juni*	26 313	2,5	31 297	2,9
juli*	26 312	2,7	31 187	2,8
aug*	26 354	2,8	31 349	2,8
sep*	26 407	2,9	31 584	2,8
okt*	26 425	2,9	31 755	2,9
nov*	26 410	2,8	31 812	2,9
dec*	26 443	2,7	31 825	2,9
2014 ⁴				
jan*	26 422	2,7	31 844	2,9
feb*	26 407	2,6	31 828	2,8
mars*	26 396	2,6	31 826	2,8
april				
maj				
juni				
juli				
aug				
sep				
okt				
nov				
dec				

* Preliminär uppgift

³ Uppgifter för ca 2 000 personer anställda i kommunal sektor saknades i redovisningen under perioden februari 2012 till och med maj 2012. Från juni 2012 ingår de i redovisningen igen.

⁴ I januari 2014 har Folkvandvården Skåne med ca 1 400 anställda bolagiserats.

Fakta om statistiken

Inledning

Detta statistiska meddelande ingår i SCB:s löpande konjunkturlönestatistik. Undersökningen är en totalundersökning och innehållet avser uppgifter för mars 2014.

Syftet med undersökningen är att månadsvis belysa utveckling av lönenivå, genomsnittlig månadslön, arbetade timmar och antal anställda i primärkommunal respektive landstingskommunal sektor. Statistiken används främst som underlag för ekonomisk analys och konjunkturbedömningar av bl.a. Medlingsinstitutet (MI), Konjunkturinstitutet (KI) och SCB:s enhet för nationalräkenskaper.

Kortperiodisk löne- och sysselsättningsstatistik har mellan 1991 och 1998 producerats av dåvarande Kommun- respektive Landstingsförbundet. SCB:s produktionsansvar för denna undersökning gäller från och med 1 januari 1999. Från januari 2001 producerar SCB lönestatistiken på uppdrag av Medlingsinstitutet, som är statistikansvarig myndighet inom området.

Detta omfattar statistiken

Objekt och population

Målpopulationen utgörs av samtliga anställda inom landets kommuner och landsting. I detta statistiska meddelande bygger statistiken endast på anställda i kommuner och landsting som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB). Observera att kommunala och landstingsägda bolag ingår i den privata sektorns statistik.

Statistiska mått

Undersökningsresultaten redovisas i form av genomsnittliga månadslöner samt i form av antalsuppgifter för övriga variabler. För samtliga variabler redovisas förändringen i procent gentemot värdet för motsvarande månad föregående år.

Redovisningsgrupper

Redovisning sker per sektor. Antal arbetade timmar och antal anställda redovisas efter anställningsform.

Redovisade variabler

Genomsnittlig månadslön, preliminär

För varje kommun och landsting samlas bland annat den summerade överenskomna fasta kontanta lönen för månadsanställda (teoretisk lönesumma) in. Denna lönesumma innehåller inte rörliga tillägg såsom ersättning för jour och beredskap. Uppgift samlas också in om antalet månadsanställda årsarbetare, två anställda med 50 procent sysselsättningsgrad summeras till en årsarbetare.

Den genomsnittliga månadslönen beräknas som summan av de teoretiska lönesummorna dividerat med summan av antalet årsarbetare. Den genomsnittliga lönen är således ett mått på den genomsnittliga fasta ersättningen för en arbetsinsats motsvarande heltid en viss månad.

Genomsnittlig månadslön, preliminär plus retro

Den preliminära genomsnittliga månadslönen kompletteras månadsvis under tolv månader med retroaktiva betalningar som härrör sig till den månad som månadslönen avser.

Genomsnittlig månadslön, definitiv

Efter tolv månader fastställs den definitiva månadslönen. I den definitiva månadslönen ingår retroaktiva betalningar som betalats ut upp till ett år efter den månad som den preliminära månadslönen är beräknad för.

Antal arbetade timmar

Antal arbetade timmar avser faktiskt arbetad tid, inklusive övertid. Semester, sjukfrånvaro, vård av sjukt barn och liknande betraktas inte som arbetad tid.

För timavlönade som erhåller lön månaden efter den månad lönen avser gäller att också antal arbetade timmar redovisas med fördröjning, liksom timmar för viss del av övertid för månadsavlönade. På motsvarande sätt kan t.ex. viss del av semesterfrånvaro komma att redovisas på annan månad om inrapporteringen till aktuell månads lönekörning kommer efter viss dag. Några kommuner har som rutin att behandla all semester och korttidsfrånvaro månaden efter aktuell månad.

Antal anställda

Som anställd i kommuner och landsting räknas samtliga som följer kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser. Tjänstlediga ingår i anställda, medan tjänster som är vilande anställningar inte ingår. Som heltidsanställd betraktas den som har en överenskommen sysselsättningsgrad på 100 procent, som deltidsanställd den som har en överenskommen sysselsättningsgrad mindre än 100 procent. Antalsuppgifterna för månadsavlönade avser den 15:e i undersökningsmånaden.

Så görs statistiken

Undersökningarna genomförs varje månad och publiceras månatligen. Siffrorna samlas in en månad efter undersökningsmånadens slut och publicering sker efter ytterligare en månad.

Då det rör sig om en totalundersökning görs inget urval. Kommuner och landsting lämnar själva in uppgifterna via SCB:s webbplats. Där finns möjlighet att lämna uppgifter på blankett eller via textfil för kommuner och landsting.

De lämnade uppgifternas rimlighet prövas och dubblettkontroller görs för att undvika dubbelräkningar. Granskningen görs helt och hållet av SCB. En stor del av granskningen utgörs av kvotgranskning, vilket innebär att man undersöker den procentuella förändringen mellan två perioder. Även tidsseriegranskning görs, där man granskar uppgifterna månad för månad tillbaka i tiden.

Statistikens tillförlitlighet

Bortfall kan förekomma exempelvis om arbete med att byta ut en kommuns lönesystem pågår. Likaså partiellt bortfall, vilket innebär att vissa men inte alla uppgifter lämnats av en kommun eller ett landsting. Om bortfall förekommer kan detta i viss grad påverka tillförlitligheten trots att imputering sker för att kompensera bortfallet. Vid imputering antas att de observerade sambanden mellan konjunktur- och strukturstatistikens värden även gäller för kommuner som utgör bortfall. För landsting imputeras endast partiellt bortfall.

Telefonpåminnelser används för att minska risken för bortfall. Uppgiftslämnarplikt föreligger för samtliga kommuner och landsting enligt statistiklagen, SFS 2001:99 och SCB-FS 2011:14.

Bra att veta

Spridningsformer

Undersökningen presenteras huvudsakligen i detta SM. De genomsnittliga månadslönerna redovisas också i de statistiska databaserna på <http://www.scb.se/statistikdatabasen>. Det är endast ett begränsat antal variabler, av de som samlas in, som presenteras i SM:et. Utöver detta görs sammanställningar för olika intressenter exempelvis Konjunkturinstitutet.

Jämförbarhet över tiden

Den 1 januari 1999 tog SCB över produktionsansvaret för denna undersökning från dåvarande Kommunförbundet respektive Landstingsförbundet. Att konjunkturlönestatistiken sedan dess avser samtliga kommuner och landsting samt att skillnader i imputeringsförfaranden etc. kan finnas, gör att jämförelser bakåt i tiden måste tolkas med stor försiktighet.

Verksamhetsförändringar

I januari 2014 har Folktandvården Skåne med ca 1 400 anställda bolagiserats.

Från Januari 2013 har ca 600 anställda tillkommit inom Stockholms läns landsting. Personal har övertagits från Storstockholms Lokaltrafik AB (SL).

Under perioden november 2008 till och med december 2010 har Stockholms läns landsting redovisat cirka 2 500 anställda för lite. Från januari 2011 ska uppgifterna vara korrekta.

I april 2009 bolagiserades Södertälje Sjukhus vilket berör ca 1 400 årsarbetare, samt folktandvården i Västmanland vilket berör ca 350 anställda.

Januari 2006 bolagiserade Norrtälje kommun sin omsorgsverksamhet, vilket berör omkring 1800 anställda.

Januari 2004 avbolagiserades Huddinge universitetssjukhus och ingår därmed i landstingsstatistiken. Det berör omkring 6 500 årsarbetare.

I maj 2003 har två bolagiserade sjukhus återgått till förvaltningsform och ingår nu i landstingsstatistiken igen. Det berör omkring 3 700 årsarbetare på Ängelholms sjukhus och Helsingborgs lasarett.

Ett fåtal landstingsägda bolag som bolagiserades i januari 2002 ingår felaktigt i landstingsstatistiken under 2002 eftersom de ej kunnat exkluderas.

En stor populationsförändring skedde januari 2001 i landstingsstatistiken då de bolagiserade delarna inom landstingen överfördes till den privata sektorns statistik. Förändringsskattningarna med avseende på löner baserar sig dock på identiska populationer där de bolagiserade delarna ingår under 2001.

Annan statistik

SCB producerar också konjunkturlönestatistik för den statliga och privata sektorn. Vidare produceras strukturstatistik över löner för samtliga sektorer. I lönestrukturstatistiken samlas uppgifter in per individ till skillnad från konjunkturlönestatistiken, där summerade uppgifter per kommun/landsting avseende de anställda samlas in. När det gäller genomsnittlig månadslön går denna ej att jämföra med övriga sektorer, beroende på olika definitioner. För kommuner och landsting utgår man endast från överenskommen fast kontant lön då man räknar fram genomsnittlig månadslön. I övriga sektorer ingår rörliga tillägg i den genomsnittliga månadslönen. Vid jämförelser av löneutvecklingen mellan olika sektorer bör hänsyn tas till att lönerevisioner sker vid olika tidpunkter.

Kortperiodisk sysselsättningsstatistik för hela arbetsmarknaden publiceras kvartalsvis i ett statistiskt meddelande med beteckning AM 63.

Mer information om statistiken och dess kvalitet ges i en Beskrivning av statistiken för kommuner (AM0108) och i en Beskrivning av statistiken för landsting (AM0109) på SCB:s webbplats, www.scb.se.

In English

Summary

This statistical report is part of Statistics Sweden's short-term wage statistics. Statistics Sweden has produced short-term wage data for primary local authorities and county councils since 1999. Starting with January 2001, Statistics Sweden produces wage statistics under commission from the National Mediation Office, which is the government body responsible for official statistics in this area. The study covers the total population and contains information for the month of March 2014.

The purpose of the study is to provide a monthly description of the development of average monthly salaries, hours worked, and number of employees in the primary local authorities and county council sectors. The average monthly salary is calculated using agreed upon fixed cash wages, and adjustable additional payments are not included in the definition of salary. The statistics are mainly used for economic analyses and forecasting by the National Mediation Office, the National Institute of Economic Research, and Statistics Sweden's unit for national accounts.

The average monthly salary for employees in the primary local authorities was SEK 26 400 in March 2014. This is an increase of 2.6 percent compared with March 2013. The average monthly salary for employees in the county councils was SEK 31 830 in March 2014. This is an increase of 2.8 percent compared with March 2013.

Changes are calculated based on the difference between definitive monthly salaries in 2013 and preliminary monthly salaries in 2014. The preliminary salaries may change due to additional wage increases in the form of retroactive wage payments. Payment of retroactive wages may occur as the result of local collective bargaining agreements, for example. Definitive monthly salaries are determined after one year.

List of tables

Explanation of symbols	3
1. Average monthly salary in the primary local authorities, employees paid monthly, from January 2013 to March 2014	3
2. Number of hours worked in the primary local authorities, employees paid monthly and by the hour, from January 2013 to March 2014	4
3. Number of employees in the primary local authorities, employees paid monthly, from January 2013 to March 2014	5
4. Average monthly salary in the county councils, employees paid monthly, from January 2013 to March 2014	6
5. Number of hours worked in the county councils, employees paid monthly and by the hour, from January 2013 to March 2014	7
6. Number of employees in the county councils, employees paid monthly, from January 2013 to March 2014	8
7. Time series of average monthly salary in the primary local authorities and county councils, from January 2009 to March 2014	9

List of terms

anställd	employee
antal	number
arbetade timmar	hours worked
definitiv	definitive
deltid	part-time
föregående	previous
förändring	alteration, change
genomsnittlig	average
heltid	full-time
kommunal	primary local authority
kronor	Swedish crowns (SEK)
landsting	county councils
månadsavlönade	employees paid monthly
månadslön	monthly salary
preliminär	preliminary
procent	percent
retroaktiv	retroactive
sektor	sector
tidsserie	time series
timavlönade	employees paid by the hour
totalt	total
år	year